

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Псковской области
«Псковский медицинский колледж»

на 2015 – 2018 годы

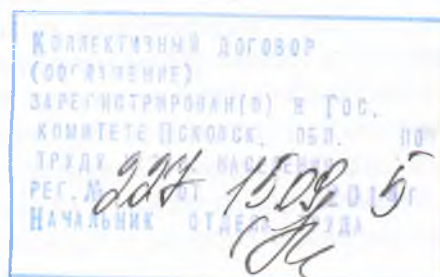
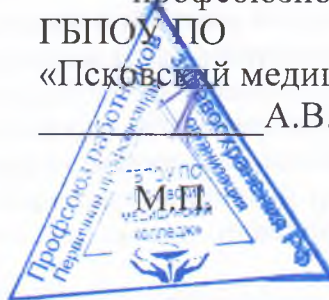
От работодателя:

Директор ГБПОУ ПО
«Псковский медицинский колледж»
_____ Л.Г. Кошмак



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБПОУ ПО
«Псковский медицинский колледж»
_____ А.В.Харитонов



Протокол заседания трудового коллектива № 1 от 24.08.2015 года

Раздел VIII. Охрана труда и здоровья

1. В разделе VIII. Охрана труда и здоровья подраздел «Работодатель обязуется» изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется (ст. 212 ТК РФ):

8.1. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования.

8.2. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

8.3. Обеспечить применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

8.4. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

8.5. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.6. Обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.7. Обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим в учреждении, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

8.8. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

8.9. Обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.10. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

8.11. Обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

8.12. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

8.13. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

8.14. Предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль

(надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

8.15.Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

8.16.Обеспечить расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний.

8.17.Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

8.18.Обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий труда и охраны труда и расследования несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний.

8.19.Обеспечить выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки.

8.20.Обеспечить социальное страхование работников от несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний.

8.21.Ознакомить работников с требованиями охраны труда.

8.22.Разработать и утвердить правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

8.23.Обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности».

2. Раздел VIII. Охрана труда и здоровья дополнить пунктом 8.24. следующего содержания: «Создать физкультурно-спортивную секцию в целях массового привлечения граждан к занятиям физкультурой и спортом по месту работы (Приказ Минтруда России от 16.06.2014 № 375н, Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н).

3. Раздел VIII. Охрана труда и здоровья дополнить пунктом 8.25. следующего содержания: «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере не менее 0,2 процента от бюджета учреждения (ст. 226 ТК РФ)».

4. Раздел VIII. Охрана труда и здоровья дополнить подразделом «Работник обязан» следующего содержания:

«Работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

8.25.Соблюдать требования охраны труда.

8.26.Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

8.27. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим в учреждении, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

8.28. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

8.29. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами».

Приложение

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ГБПОУ ПО «Псковский медицинский колледж»

1. В нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам

ГБПОУ ПО «Псковский медицинский колледж» внести дополнения:

1.1. У слесаря-сантехника «Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа»;

1.2. У электромонтера «Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа»;

1.3. У рабочего по обслуживанию здания – «Щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа; Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа»;

1.4. У архивариуса – «Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа».

2. Приведены в соответствие нормы выдачи и наименование СИЗ Приказу Минтруда от 09.12.2014 № 997н:

2.1. У лаборанта:

2.1.1. в графе «Наименование защитных средств»: слова «Халат х/б» заменить словами «Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий»; слова «Фартук из полимерных материалов» дополнить словами «с нагрудником»;

2.1.2. в графе «Норма на 1 год» слова «6 пар» заменить словами 12 пар»;

2.1.3 в графе «Основание» слова «п.63» заменить словами «п.62»;

2.1.4. внести дополнения: «Очки защитные – до износа; Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа»;

2.1.5. слова «Перчатки резиновые – 6 пар» исключить.

2.2. У вахтера:

2.2.1. Внести дополнения: «Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт.; Сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара; Перчатки с полимерным покрытием – 12 пар»;

2.2.2. В графе «Наименование защитных средств» слова «Туфли на нескользящей подошве – 1 пара» исключить.

3. Откорректирован пункт 14 норм выдачи СИЗ приложения 5 в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 года № 1122н:

3.1. В графе «Норма на 1 год» слова «400 гр. в месяц» заменить словами «200гр. (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)»;

3.2. В графе «Основание» слова Постановление МТ и СР РФ №4 от 04.07.2003 г. заменить словами «Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 года № 1122н».

Приложение

Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование профессии	Количество дней отпуска	Название, номер, дата, раздел и пункт нормативного документа
1	Заместитель директора по хозяйственным вопросам	14	Ст. 119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Профсоюза работников здравоохранения РФ
2	Главный бухгалтер	14	Ст. 119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Профсоюза работников здравоохранения РФ
3	Ведущий экономист	14	Ст. 119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Профсоюза работников здравоохранения РФ
4	Ведущий бухгалтер	14	Ст. 119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Профсоюза работников здравоохранения РФ
5	Бухгалтер	14	Ст. 119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Профсоюза работников здравоохранения РФ
6	Заведующий отделением библиотеки	14	Ст. 119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Профсоюза работников здравоохранения РФ
7	Библиотекарь	14	Ст. 119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Профсоюза работников здравоохранения РФ
8	Инженер	14	Ст. 119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Профсоюза работников здравоохранения РФ
9	Секретарь учебной части	14	Ст. 116-119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Профсоюза работников здравоохранения РФ
10	Секретарь-машинистка	14	Ст. 119 ТК РФ, Постановление № 01-043/300

			от 24.06.1996 г. Проф-союза работников здравоохра-нения РФ
11	Специалист по кадрам	14	Ст. 119 ТК РФ, Поста-новление № 01-043/300 от 24.06.1996 г. Проф-союза работников здра-воохранения РФ

Установить ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск за работу с ненормирован-ным рабочим днем в количестве 12 рабочих дней

- зав. медпунктом.

Раздел VI. «Оплата и нормирование труда»

В разделе VI. «Оплата и нормирование труда» второй абзац пункта 6.1.4.изложить в следу-ющей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму ра-бочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ)».

Раздел VII. Гарантии и компенсации

В разделе VII. Гарантии и компенсации п. 7.10., 7.11.Закон Псковской области «Об образо-вании в Псковской области» от 20.02.2002 № 175-ОЗ утратил силу, заменить на Закон Псковской области «Об образовании в Псковской области» от 07.05.2014 № 1385-ОЗ.

Приложение

Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессиональ-ного образовательного учреждения Псковской области «Псковский медицинский кол-ледж»

Раздел IV.Виды и порядок установления стимулирующих выплат изложить в следующей ре-дакции:

«16. Работникам могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

Премии по итогам работы могут выплачиваться по решению руководителя медицинского колледжа из ФОТ в пределах фонда оплаты труда.

Для педагогических работников доплата за интенсивность и эффективность работы устанавливается в следующих размерах:

- а) за проверку письменных работ обучающихся установить выплаты:

по русскому языку – в размере 7 процентов,

по математике – в размере 5 процентов

от оклада по ПКГ «Педагогические работники» 4 квалификационный уровень без категории.

- б) за выполнение функций классного руководителя установить выплату в размере 650 рублей в месяц;

- в) за ведение методической комиссии установить выплату в размере 650 рублей в месяц.

17. В целях стабилизации кадрового состава работников установить надбавку за стаж работы выслугу лет в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

Размер надбавки зависит от общего количества лет, проработанных в государственных и му-ниципальных учреждениях образования, независимо от перерывов в работе и причин уволь-нения и устанавливается в следующих размерах к должностному окладу (для преподавателей к окладу с учетом педагогической нагрузки):

при стаже работы от 5 до 10 лет – 5 процентов,

при стаже работы от 10 до 15 лет – 6 процентов,

при стаже работы свыше 15 лет – 7 процентов.

Надбавка устанавливается приказом руководителя со дня, следующего за днем, в котором выработан соответствующий стаж работы.

18. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

Конкретный размер стимулирующих выплат и условия их осуществления устанавливаются приказом руководителя по медицинскому колледжу.»

Приложение

Положение «О стимулировании труда работников ГБПОУ ПО «Псковский медицинский колледж» с 1 июня 2015 года

1. В Положении «О стимулировании труда работников ГБПОУ ПО «Псковский медицинский колледж» с 1 июня 2015 года в абзаце третьем слова «разовые премии и материальная помощь», «выплаты за ведение методической комиссии», «выплаты за проверку письменных работ» и «выплаты за выполнение функций классного руководителя» исключить.

2. В разделе «Премии по итогам работы»:

2.1. Абзац 1 изложить в следующей редакции: « Для работников могут устанавливаться премии по итогам работы из ФОТ в пределах фонда оплаты труда»;

2.2. Абзацы 8, 9, 10, 11, 12 исключить.

3. Раздел «Выплаты за интенсивность и эффективность работы» дополнить абзацем следующего содержания: «Для педагогических работников к выплатам за интенсивность и эффективность работы относятся выплаты: за проверку письменных работ, за классное руководство и за ведение цикловых методических комиссий».

Приложение

Положение «О стимулировании труда работников ГБПОУ ПО «Псковский медицинский колледж» за счет доходов от оказания платных услуг» с 1 июня 2015 года

В Положении «О стимулировании труда работников ГБПОУ ПО «Псковский медицинский колледж» за счет доходов от оказания платных услуг» с 1 июня 2015 года в разделе Порядок распределения средств абзац пятый дополнить следующим содержанием: «Премия к праздничным, профессиональным и юбилейным датам в расчет среднего заработка для расчета отпускных не включается».